



Relatório anual 2020

A EMPRESA

A Promaflex foi fundada em 21/10/1988, atua desde então no mercado de filmes para proteção de superfície e fitas adesiva, projetada desde o início como a maior empresa da América Latina na produção e comercialização de filmes autoadesivos.

Certificada com ISO 9001 desde 1998 através da IQ Netel Fundação Vanzollini, a Promaflex assegura com isto a qualidade de seus produtos, seguindo rígidos controles para continuar sendo a líder no mercado de proteção de superfícies no Brasil.

Pertencente ao Grupo Velletri, um grupo empresarial fundado em 1973, voltado para a construção civil, assegura a solidez que só um grande grupo pode oferecer.

A Promaflex possui um setor de desenvolvimento de novos produtos e usos com equipe de engenheiros, químicos e físicos trabalhando para atender os anseios de nossos clientes com qualidade, normas e procedimentos assegurados. O acesso às últimas novidades do mercado, graças ao bom relacionamento com empresas multinacionais, é o nosso combustível para vencer o desafio de prover soluções.

Possuímos laboratórios providos de ampla gama de equipamentos que acompanha todo o processo de produção, nele é feita a análise de 100% das bobinas produzidas em nossa planta, garantindo assim a rastreabilidade de produtos que é parte integrante da garantia do sistema de qualidade.

Nossa missão é ser o maior provedor de soluções do mercado adaptando-se às necessidades dos clientes unindo ética, técnica, agilidade e criatividade.

E nossa visão é produzir com qualidade, zelar pelo bem-estar dos funcionários, ser uma empresa amiga da natureza, buscar rentabilidade de forma segura e atender os anseios do mercado, encontrando o cliente para produtos autoadesivos, hoje, ontem e sempre.

Alinhada a filosofia de trabalho da empresa e norteadas pelos princípios universais dos direitos humanos, aderimos ao Pacto Global, mantendo nosso compromisso contínuo de integral aderência aos seus princípios.

Assim, este relatório tem como objetivo principal a atualização das nossas ações e respectivos resultados, nos últimos doze meses (2019/2020), relacionados aos 10 princípios dos Direitos Humanos.

Salientamos que é com grande satisfação que relacionamos as ações vivenciadas ao longo deste ano e que os princípios já estavam incorporados em nossa rotina sendo um grande diferencial, a elaboração deste documento nos possibilita comprovar a importância de seguir o Pacto Global e assim avançar para a criação de uma sociedade mais justa.

Para sobreviver neste delicado momento que vive a indústria brasileira buscamos seguir à risca os princípios do Pacto Global; acreditamos que é um momento passageiro e estamos focados em diferenciar os processos, buscar melhoras contínuas e seguir inovando; esse tripé nos guiou e nós seguirá pelo ano que se inicia.

São Paulo, 20 de outubro de 2021
Marcio de Mello Velletri
Sócio Diretor



DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente;

Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violações desses direitos.



COMPROMISSO

A Promaflex se compromete a atender os princípios 1 e 2 do item direitos humanos e os aplicar em sua missão e visão, promovendo um ambiente seguro, amigável e saudável para seus funcionários e stakeholders. Estes itens não devem se alterar ao longo dos anos; é através dos Direitos humanos previsto Pacto que a empresa se fortalece como formação de indivíduo.



AÇÕES

Ética - este é um princípio incorporado deste a fundação e lembrado diariamente. Nosso compromisso com a ética é divulgado e documentado pela missão da empresa: "Nossa missão é ser o maior provedor de soluções do mercado adaptando-se às necessidades dos clientes unindo ética, técnica, agilidade criatividade."

O Manual de Conduta Profissional destaca os Valores Fundamentais da empresa e aborda a questão ética, pelo, de maneira objetiva para o melhor entendimento dos colaboradores

NOSSOS VALORES FUNDAMENTAIS

Respeitar todos os indivíduos na sua vida pessoal e profissional; sem qualquer discriminação seja religiosa, cultural, racial, sexual e econômica;

Acreditar na diversidade cultural como forma de crescimento pessoal, comunitário e organizacional e não nos submetemos a qualquer dogma político, ideológico, moral ou religioso;

Acreditar que todo trabalho em equipe de interesse comum requer confiança mútua e uma participação ampla, obtendo assim bons resultados e uma melhora crescente no resultado e o crescimento de todos;

Nossos conceitos, princípios e diretrizes de atuação social são bases para o nosso crescimento empresarial, estamos sempre em busca de aperfeiçoar nossas estratégias e ferramentas, a fim de multiplicar resultados e ampliar o impacto social de nossas ações;

Acreditar na capacidade de cada indivíduo construir o seu próprio desenvolvimento, a partir das oportunidades que lhe são oferecidas

O MANUAL DESCREVE NA QUESTÃO CÓDIGO DE ÉTICA PROFISSIONAL QUE DEVEMOS:

Respeitar tanto a letra como o espírito dos princípios, regras e normas que se aplicam aos funcionários;

Promover uma cultura de responsabilidade;

Eliminar o tratamento injusto e desrespeitoso;

Fazer perguntas quando nos deparmos com problemas éticos;

Encorajar um diálogo e uma discussão franca;

Reconhecer honestamente os nossos erros e aprender os ensinamentos desses erros;

Orgulhar-se do sucesso alcançado e da forma como lá chegamos; e

Perguntar com humildade o que se pode melhorar e a forma de fazê-lo.

Este Código tem por objetivo servir de guia prático nas relações cotidianas e nas decisões, indo de encontro com a nossa missão, por princípios orientados e valores fundamentais.

A Promaflex esforça-se em promover e manter um ambiente de trabalho positivo que apoie o comportamento ético do seu pessoal, esta ação é implantada através de diálogos sobre ética e material de formação.

RESULTADO

A missão foi documentada, validada e divulgada em 1998 e vem sendo aprimorada desde então, de modo a manter sua aderência a preceitos e novas práticas entendidas pela Alta Direção. Sentimos a necessidade com a entrada de novos colaboradores de fazermos uma apresentação mais representativa com ilustrações, colhemos ótimos resultados pelo envolvimento de todos.

A divulgação é feita por quadros fixados nos setores e em áreas de circulação, e os funcionários são conscientizados de que é importante implantar na rotina de trabalho os princípios pregados pela empresa através de palestras dos gestores para sua equipe.

E nossa visão é produzir com qualidade, zelar pelo bem estar dos funcionários, ser uma empresa amiga da natureza, buscar rentabilidade de forma segura e atender os anseios do mercado, encontrando o cliente para produtos autoadesivos, hoje, ontem e sempre.

O processo de inovação que utilizamos já faz parte dos nossos procedimentos estratégicos. Estamos sempre inovando e ampliando as possibilidades de crescimento e participação de todos os colaboradores para trabalharmos no mercado onde atuamos.



Imagem: Ane Caroline do Nascimento Silva
Departamento Financeiro

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Presamos pelo bem-estar de nossos colaboradores e destacamos através do Manual de Conduta, o equilíbrio entre a vida profissional e a vida familiar. Estamos conscientes da dificuldade de conciliar as exigências da vida moderna, no meio profissional e familiar. Reconhecemos o zelo e dedicação dos colaboradores na persecução dos objetivos da instituição. Ao mesmo tempo encorajamos que seja encontrado e mantido o justo equilíbrio entre família e trabalho. Destacamos que: “O trabalho é bom desde que não nos esqueçamos de viver” - Proverbio Bantu.



Acreditamos que todos os colaboradores necessitam encontrar a plenitude e equilíbrio em todos os aspectos da vida e, para isso procuramos atuar como um parceiro, facilitador e provedor. Criando condições internas de satisfação e realização profissional dos colaboradores, através de programas de benefícios sociais (Cesta Básica, Alimentação, transporte, assistência médica em coparticipação, odontológica, convenio cartão farmácia, campanha de vacinação, licença maternidade de 180 dias, na sua maioria sem custo ao colaborador. Programa de contratação de membros da comunidade local. Programa de jornada flexível. Buscando proporcionar qualidade de vida e flexibilidade, entre vida profissional e vida pessoal. Oferecendo modalidades de jornadas de trabalho que se enquadram às suas necessidades e às necessidades da empresa.

Ainda na questão do bem-estar do funcionário, custeamos de 75% a 50% do valor do plano de saúde escolhido pelo funcionário e incentivamos que os funcionários optem por incorporar os dependentes em um plano de saúde familiar. A taxa de adesão é de mais 60%. Implantamos neste período um trabalho de conscientização da importância do plano de saúde, mostrando as redes de atendimento e os benefícios associados ao serviço

RESPONSABILIDADE SOCIAL/CIDADANIA

Pensando no paisagismo na proximidade de nossa empresa plantamos algumas árvores urbanas desempenham funções importantes para os cidadãos e o meio ambiente, aqui no nosso bairro. Esses benefícios estendem-se desde o conforto térmico e bem-estar de todos até a prestação de serviços ambientais.

Contribuímos para o Projeto Ampliar - Um projeto não governamental que faz um trabalho de inclusão social de jovens em situação de risco social, por meio da educação e de cursos profissionalizantes. www.ampliar.org.br

RESULTADO

A proximidade do trabalho também é um fator de redução de estresse e bem-estar, 80% dos funcionários moram em Taboão da Serra, em um raio de 5 km de distância, outros 5% moram nas cidades vizinhas (Embu das Artes, Itapeverica e Carapicuíba) o restante mora na capital de São Paulo. Este fator proximidade possibilita mais tempo livre com a família sem despende de longas jornadas nos congestionamentos que permeiam na cidade de São Paulo. Em média, segundo pesquisas, 3 horas em seu deslocamentos diários. Os dados são da quarta edição da “Pesquisa do Dia sem Carro”, do Ibope, encomendada pelo Movimento Nosso São Paulo.

Estamos sempre nos preparando para mudanças porque é importante ter colaboradores preparados e capacitados para lidar com o que virão. Incentivamos nossos colaboradores a participar de diversos cursos de formações que os capacitarão a desenvolver habilidades que contribuirão positivamente com as suas carreiras profissionais como o crescimento da empresa.

Cientes da responsabilidade que exercemos junto aos chefes de famílias que empregamos; o trabalho iniciado em 2017, 2018, 2019 e continua em 2020, pelo agravamento da crise política/econômica que sofremos no Brasil, os cortes nas despesas é um trabalho constante evitando ao máximo o corte de pessoal.



TRABALHO

PRINCÍPIO 01

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Apoiar a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório

PRINCÍPIO 02

PRINCÍPIO 03

Apoiar a erradicação efetiva do trabalho infantil

Apoiar a igualdade de remuneração e a eliminação da discriminação do emprego

PRINCÍPIO 04

PRINCÍPIO 05

Apoiar e ajudar o crescimento profissional de cada indivíduo dentro da organização

COVID-19

Neste ano de 2020, desde que surgiu, a Covid-19, doença causada pelo coronavírus, se espalhou rapidamente pelo mundo, tornando-se uma pandemia e com isso, a doença trouxe uma série de dúvidas.

A Promaflex tomou uma série de medidas de prevenção de riscos contra a contaminação presentes no ambiente de trabalho. Além disso, um monitoramento e ações com o objetivo de proteção individual e coletiva.

Essas ações e a medidas eram executadas com todos os colaboradores estejam trabalhando na linha de produção ou remotamente. Dentro da empresa foram tomadas medidas para que todos os colaboradores se sentissem seguros, tais como: aferição de temperatura na entrada; manter uma distância segura entre as estações de trabalho, foi disponibilizado álcool em gel, máscaras descartáveis em diversos locais; material visual de conscientização de e do uso adequado das máscaras.

Para que algumas funções fossem desempenhadas com segurança, foram tomados vários outros cuidados com os todos colaboradores dentre elas são:

- Saudações sem contato físico;
- Foram evitadas reuniões presenciais,
- Restrições de números de pessoas nos refeitórios áreas comuns;
- Ficou estabelecidos para alguns departamentos home office que podiam exercer suas atividades neste formato ou para pessoas do grupo de risco, como por exemplo, colaboradores com mais de 60 anos.

Para alguns funcionários que fazem parte do grupo de risco, os mesmos foram afastados por um tempo indeterminado e os mesmo realizavam suas tarefas em home-office.



COMPROMISSO

A Promaflex devido as muitas incertezas sobre a gravidade do avanço do novo coronavírus pelo mundo, teve uma enorme responsabilidade e adotou várias medidas importantes, para ajudar no combate à propagação do vírus na empresa juntos aos seus funcionários.

Também garantiu condições de trabalho em conformidade com a legislação vigente, não possuindo nenhum tipo de discriminação, seja de raça, sexo, cor, origem, condições social, idade, porte ou presença de deficiência e doença não contagiosa. Sempre mantendo e incentivando a aproximação de seus funcionários com os Sindicatos que os representam.

Neste ano de 2020, junto com nossos colaboradores visando buscar constante pela qualificação e desenvolvimento e segurança permanente de todos a Promaflex investiu na qualificação do capital humano.

Em vista da necessidade de constante atualização, colaboradores são treinados para aumentar a segurança de todos dentro da empresa e fora dela também.

Os cursos são adequados para cada área:

- Prevenção contra incêndio;
- Primeiros Socorros – Avaliação Inicial;
- Sistema de controle de incidentes;
- Treinamento de equipes dentro de suas células de trabalho.



PRODUTO INOVADOR LANÇADO NA PANDEMIA

A PROMAFLEX visa minimizar o impacto gerado por suas ações produtivas ao meio ambiente. A PROMAFLEX, vem se adaptando as necessidades de mercado. E não poderia ser diferente com a criação de uma linha de novo produto que vem de encontro as necessidades que esta pandemia trouxe para todo o mundo.



A Promaflex uma das empresas líderes no segmento de filmes plásticos, criou a linha Promasafe, desenvolvida para ser a mais recente e eficaz defesa contra os microrganismos que ameaçam nossa saúde. A inovação é eficiente, especialmente, no combate ao vírus Sars-CoV-2, o Covid-19.

Este produto para o setor da saúde, é uma novidade é excelente proteção para auxiliar profissionais em áreas de alto fluxo de atendimento, para resguardar contra contaminações cruzadas em áreas de toque como encosto de cadeiras, assentos, mesas de atendimento, botões, alças do refletor, descanso dos braços da cadeira do paciente, bandeja do equipo, apoio das peças de mão, mangueiras, cabeçote e alça do equipamento de raio-x, telefone e outras superfícies.



Este produto para o setor da saúde, é uma novidade é excelente proteção para auxiliar profissionais em áreas de alto fluxo de atendimento, para resguardar contra contaminações cruzadas em áreas de toque como encosto de cadeiras, assentos, mesas de atendimento, botões, alças do refletor, descanso dos braços da cadeira do paciente, bandeja do equipo, apoio das peças de mão, mangueiras, cabeçote e alça do equipamento de raio-x, telefone e outras superfícies.



ATENDIMENTO A LEGISLAÇÃO DE TRABALHO

A Promaflex não possui nenhum colaborador em desacordo com a legislação do trabalho. Mantemos treinamento e capacitação garantindo o desenvolvimento dos mesmos. São ministrados cursos e palestras que tange não só o lado profissional, mas como o lado pessoal e familiar de cada colaborador.

Anualmente é realizada uma campanha de vacinação nas dependências da empresa e todos os colaboradores são examinados por um médico do trabalho para avaliação da condição de saúde de acordo com as normas e legislação vigente.

A Promaflex distribui de acordo com a convenção coletiva, valor referente ao PLR, fixado pelo sindicato da categoria.

O Programa Jovem aprendiz, nos mostra que ao contratar um jovem que não tem experiência e que busca uma chance no mercado de trabalho tem nos mostrado que o mesmo se torna profissional responsável que cumpre com suas tarefas tanto no curso profissionalizante que é oferecido, quanto nas atividades diárias na empresa

Em busca de novas oportunidades os jovens que têm essa oportunidade aqui dentro da empresa vêm demonstrando muito seu conhecimento e dedicação e muito deles são efetivados nas áreas Comerciais e Produção demonstrando profunda habilidades e conhecimentos para desenvolver muitas funções importantes e tendo um bom retorno para ambas as partes.



ANÁLISE DOS FORNECEDORES

A Promaflex continua com a preocupação com o Meio Ambiente temos seguido alternativas sustentáveis para diminuir os impactos negativos ao meio ambiente. A produção sustentável é parte destas ações, que acontecem por meio de um processo feito para que o ciclo de vida de serviços e de bens cause o menor dano possível ao meio ambiente. Nosso objetivo é minimizar os impactos que causam riscos à saúde das pessoas e danos ao meio ambiente, o que ajuda a gerar ganhos sociais e econômicos.

Para a Promaflex os negócios sustentáveis é responsabilidade de todos.
Garantimos a continuidade dos negócios produzindo valor para empresa para sociedade.

Nossa produção e comercialização é organizada de forma a reduzir continuamente o consumo de bens naturais mantendo a competitividade e contribuindo para promoção do desenvolvimento sustentável da sociedade.

Constantemente executamos as premissas sociais e gestões ambientais para desenvolvimento sustentável.

MEIO AMBIENTE

- As empresas devem adotar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais;
- Desenvolver iniciativa para promover maior responsabilidade ambiental; e
- Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientais sustentáveis.



BENEFÍCIOS AOS FUNCIONÁRIOS

A Promaflex promove o aperfeiçoamento e acredita em qualidade de vida de seus colaboradores. As políticas de recursos humanos incentivam os mesmos a desempenhar suas tarefas em prol do seu crescimento.

Para que isso ocorra de uma forma melhor, a empresa oferece benefícios como plano de saúde, campanhas de vacinação com vacinas oferecidas pela Prefeitura de Taboão da Serra, alimentação, incluindo o café, o almoço e o jantar de acordo com os turnos de trabalho, amparado pela legislação vigente. Também são propostos incentivos de educação continuada, como acesso a cursos profissionalizantes, palestras, workshops e a eventos institucionais com abrangência de interesse geral.

RESULTADO

Anualmente são patrocinadas festas de confraternização na qual todos os colaboradores são convidados a participar. Este importante momento congrega a diretoria e presidência em um grande grupo. A confraternização de final de ano foi bem diferente neste ano de 2020, por causa da Covid-19, não podia ser feito um evento para reunir todos os colaboradores, houve um planejamento para garantir as tradições do final de ano, foram dados a cada colaboradores kit-congelado e uma cesta natalina para evitar que todos se reunissem, esta foi a maneira que a Promaflex teve para homenagear todos seus colaboradores obedecendo todas as normas de segurança da Covid-19.

Visando uma forma mais prática e segura de levar dinheiro para vários lugares. O Depto. de Recurso Humanos criou o cartão benefício, foi criado especificamente para garantir tranquilidade e autonomia aos colaboradores o Cartão Alelo multi-benefícios – pode ser usado para alimentação/refeição, farmácias e postos de gasolina.

Disponibilizamos café da manhã para o departamento comercial e produção para aproximar os profissionais e mensalmente cestas básicas para cada um dos colaboradores.

Em nossa empresa temos refeições para todos os nossos funcionários!



Temos recebimento de cargas/descargas de materiais em nosso Depto. de Logística e muitas vezes o motorista/entregador está em seu horário almoço nas dependência de nossa empresa e o(s) mesmo(s) são convidado(s) a se servirem de nosso serviço de alimentação saudável. nos sentimos lisonjeados já que a maioria aceita, agradece a gentileza e elogia a qualidade da refeição.



REMUNERAÇÃO

O programa de remuneração da Promaflex aos colaboradores é baseado em alguns fatores; desenvolvimento e desempenho profissional, complexidade da função, competência e qualificação. Levando sempre em consideração as peculiaridades de cada função e alguns aspectos, tais como, maturidade, pontualidade, adaptabilidade, comprometimento, iniciativa, criatividade de cada colaborador. Através de pesquisas salariais, buscamos atuar de forma ética e transparente, no que tange os salários praticado pelo mercado. Atuamos de forma rigorosa no pagamento dos salários e todos os demais componentes que compõem a remuneração. Não praticamos salários inferiores ao piso da categoria, definido em convenção coletiva.

RECURSOS HUMANOS

A Promaflex garante o cumprimento da Legislação Trabalhista vigente em sua integralidade, bem como acordos de convenção coletiva anual, junto ao sindicato da categoria.



COMPROMISSO

Para a fabricação de nossos produtos a Promaflex passa por processos de licenciamento ambiental, que incluem a análise dos possíveis impactos na região.

Para atenuar o impacto de nossas atividades ao meio ambiente, investimos em melhorias operacionais, pesquisa, fontes renováveis, e promovemos o uso eficiente dos produtos.

A Promaflex assume o compromisso de entregar produtos de alta qualidade sem deixar de pensar na conservação do planeta e bem-estar das próximas gerações. Para que isso seja possível, a empresa desenvolveu sua célula interna de reciclagem na qual realiza reaproveitamento de água, reutilização da sucata decorrente de seus processos de produção, redução na emissão de gases nocivos, dentre outras medidas que visam a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental. Incentivamos também nossos clientes a descartarem corretamente seus materiais, para que retornem ao ciclo produtivo, beneficiando assim a economia e a natureza.

Soluções 100% recicláveis

Em 2020 a Promaflex reciclou 99% da sucata gerada em sua produção. Deste percentual, 80% foram reutilizados na cadeia de produção e o restante foi comercializado. Por outro lado, nossos filmes plásticos à base de solvente contam com sistema de recuperação que torna 90% do solvente reutilizável. Já a água usada na fabricação dos filmes plásticos é reaproveitada para refrigeração de máquinas. Por último, as aparas remanescentes são também reaproveitadas na célula de reciclagem, que dispõe de um sistema completo com picotadores, moinhos, aglutinadores e máquina extrusora.



RESULTADO

Com a eficiência do recuperador de solvente é possível reutilizar 90% do solvente, este volume de material reaproveitado é armazenado e volta automaticamente ao processo. A água usada na recuperação é reutilizada 100%, esta água é destinada para ser utilizada nos banheiros e no sistema de refrigeração das máquinas Extrusora e Coextrusora.

A PROMAFLEX reutilizou dentro da própria planta para fabricação de novos produtos, 40% da sucata de plástico gerada em processo no período de janeiro de 2020 a dezembro de 2020. O nosso número de sucata total gerado é de 310 toneladas, trabalhamos diariamente para diminuir esse número e buscar novas aplicações, novos nichos de mercados que possam utilizar esses materiais em conjunto com o “Time” do projeto “Inovação”.

Neste ano 2020, mantivemos as práticas e todos os quesitos nas áreas de planejamento, meio ambiente, proteção ao cidadão e gestão fiscal, alguns foram aperfeiçoados e/ou incrementados para que resultassem na eficiência e eficácia como valioso instrumento de resultado.

Percebemos uma satisfação muito grande dos colaboradores quando conseguimos finalizar o projeto de reciclagem; agora o grande desafio e motivo de pesquisas constantes é a incorporação desta sucata de ótima qualidade em todos os produtos.

No ano de 2020, tivemos ambientes favoráveis para a inovação que se fizeram presentes com a união de alguns elementos fundamentais:

- Incentivo e apoio a inovação de produtos e serviços;
- Orçamento suficiente para investir;
- Traçamos os objetivos e metas de inovação e articulamos os esforços dos colaboradores para alcançar nossos objetivos



CONTRA A CORRUPÇÃO

As empresas devem combater a corrupção sob todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

COMPROMISSO

A Promaflex não contribui e nem fomenta a corrupção em todos os níveis hierárquicos, trabalhamos com ética e transparência. (Privado e Público).

AÇÕES

Confidencialidade de informações: A Promaflex possui uma política para assuntos estratégicos, como o desenvolvimento de novos produtos de modo a impedir que tais informações sejam objetos de propostas indevidas por fontes externas.

É respeitado o sigilo das informações individualizadas sobre o desempenho do mercado que atuamos, onde os envolvidos firmam um Termo de Confidencialidade. Os dados individuais não são tornamos públicos.

NÃO INCENTIVO À CORRUPÇÃO

A Promaflex tem política de combate à corrupção e sua postura norteia sua atuação no relacionamento com todos os setores da sociedade.

Administração interna está orientada a coibir qualquer tipo de prática de corrupção, estando todos os seus processos de aquisição e vendas devidamente documentados

RESULTADO

Mensalmente são realizados controles que monitoram o tema, não há evidências de não conformidade.

Todas as áreas que possuem relacionamento com fornecedores são instruídas a não realizar nenhuma ação em desacordo com a legislação do trabalho, não há evidência de não conformidade.



MUITO OBRIGADO!



+55 11 4138-9999



contato@promaflex.com.br
www.promaflex.com.br



Rua Roberto Paschoal Ignácio,70
Taboão da Serra - São Paulo

